

При определении наличия или отсутствия конфликта интересов учитывать одновременное наличие следующих обстоятельств:

- 1). Личная заинтересованность.
- 2). Фактическое наличие у должностного лица полномочий для реализации личной заинтересованности.
- 3). Связь между получением (возможностью получения) доходов или выгод должностным лицом и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) должностным лицом своих полномочий.

Учреждения принимаемыми правовыми актами устанавливают обязанность работников **незамедлительно в день обращения** уведомить работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

В случае нахождения работника Учреждения в командировке, в отпуске, вне места работы, об указанном факте он обязан уведомить работодателя **незамедлительно в день прибытия к месту работы.**

Обязанность соблюдать положения утвержденной антикоррупционной политики и локальных правовых актов Учреждения в сфере предупреждения коррупции рекомендовано включать в трудовые договоры всех работников.



Сообщить о факте коррупции можно в разделе «Противодействие коррупции» страницы прокуратуры Кировской области Единого портала прокуратуры Российской Федерации.

*Прокуратура Кировской области
610000 г. Киров, ул. Володарского, д. 98
«Телефон доверия»: 8(8332) 38-11-53*

Прокуратура Кировской области



Профилактика и противодействие коррупции в государственных и муниципальных учреждениях



Киров
2020

Основополагающим принципом в сфере противодействия коррупции определено **приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.**

Независимо от формы собственности, организации обязаны разрабатывать и принимать **меры по предупреждению коррупции** (статья 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Такие меры предусматривают:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- сотрудничество учреждения с правоохранительными органами;

- разработку и внедрение в практику работы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- урегулирование вопросов получения подарков, в том числе в связи с занимаемым служебным положением;

- регламентация порядка уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям.

- использование информации ограниченного доступа;

- проверка контрагентов.

Одним из важнейших инструментов предупреждения коррупции в организации является выявление и урегулирование **конфликта интересов.**



Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает **расторжение трудового договора** работодателем в случаях непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя (пункт 7.1 статья 81).

Обязанность работника:
уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет известно об этом.

Обязанность работодателя:
принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.